

قيادة التغيير وبناء استراتيجيات الموارد البشرية لتحويل المؤسسات (تحقيق التميز وربط أهداف المؤسسة)

المحتويات

لمن هذا النشاط

- الإطار الاستراتيجي للموارد البشرية والتحول
- الموارد البشرية كشريك استراتيجي
- التحول من الدور التشغيلي إلى الدور الاستراتيجي.
- مواصفة الاستراتيجيات.
- تحليل البيئة والأثر لتحديد تحديات وفرص الموارد البشرية.
- قياس وتقييم مساهمة الموارد البشرية في تحقيق الأداء للمؤسسة.
- قيادة التغيير والتنظيم المؤسسي
- نماذج إدارة التغيير.
- بناء الثقافة الداعمة.
- تحديد مصادر مقاومة التغيير وتطوير استراتيجيات فعالة.
- الهيكل التنظيمي المرن لدعم الاستراتيجيات.
- بناء استراتيجيات الكفاءات والمواهب
- تخطيط القوى العاملة.
- خارطة طريق الكفاءات.
- الاستقطاب والاحتفاظ وجذب أفضل المواهب والاحتفاظ بها.
- إدارة المسار الوظيفي والتعاقب وبناء خطط التعاقب الوظيفي.
- تطوير الأداء والتدريب الاستراتيجي
- منظومة إدارة الأداء الاستراتيجية.
- التدريب والتطوير كاستثمار.
- التغذية الراجعة والتدريب لتقييم وتطوير الأداء الفعال.
- برامج التمكين.
- التعويضات والمكافآت والتحفيز
- استراتيجية التعويضات تنافسية ومرتبطة باستراتيجية المنظمة.
- المكافآت المرتبطة بالأداء.
- تحسين تجربة الموظف.
- إدارة الأجور والإنصاف.
- قياس النتائج واستخدام البيانات
- مؤشرات الأداء الرئيسية (HR KPIs).
- تحديد وقياس المؤشرات الأساسية لأداء الموارد البشرية.
- تحليلات الموارد البشرية (HR Analytics).
- حوكمة الموارد البشرية

- مدراء الإدارات.
- مدراء الموارد البشرية والتدريب.
- مدراء التدريب والتطوير الوظيفي.
- ورؤساء أقسام الموارد البشرية.
- رؤساء المجموعات وقادة فرق العمل.
- القادة الإداريون والمديرون التنفيذيون المسؤولون عن التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية.

الأهداف

- تمكين المشاركين من تحقيق الأهداف التالية:
- تحديد الدور الاستراتيجي للموارد البشرية في قيادة التحول المؤسسي.
- صياغة استراتيجيات موارد بشرية متكاملة تضمن مواصفة الأهداف مع رؤية العمل.
- تصميم خارطة طريق فعالة للتنمية واحتفاظ بأصحاب الكفاءات والمواهب الرئيسية.
- ربط نظام إدارة الأداء بالأهداف الاستراتيجية للمؤسسة.
- تطوير ثقافة مؤسسية مرنة وداعمة للابتكار والتميز.
- استخدام مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) والتحليلات لتقييم فعالية الموارد البشرية.
- بناء برامج تعويضات ومكافآت تحفز على تحقيق التميز المؤسسي.

تفاصيل النشاط

التاريخ	1 - 5 فبراير 2026 (القاهرة)
والمكان	17 - 21 مايو 2026 (دبي)
	30 أغسطس - 3 سبتمبر 2026 (إسطنبول)
	22 - 26 نوفمبر 2026 (دبي)
الموعد	9:00 صباحا الى 2:00 ظهرا
لغة النشاط	عربي والمصطلحات (عربي، انجليزي)
التكلفة	\$ 2950 ألفان وتسعمائة وخمسون دولار أمريكي

خصم 20 % في حالة تسجيل 3 مشاركين أو أكثر